

P

ERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI SISTEM PEREKRUTAN PEGAWAI DI PT. VERENA OTO FINANCE DENGAN MENGGUNAKAN BORLAND DELPHI 7

Sherlye Louis¹
Busono Soerowirdjo²

Program Studi Sistem Informasi
Fakultas IIKom dan Tek. Informasi
Universitas Gunadarma
Februari 2008

Jl. Margonda Raya 100 Depok
² busono@staff.gunadarma.ac.id

ABSTRAK

Rekrutmen adalah proses mencari, menemukan dan menarik para pelamar yang memiliki kemampuan untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah membuat sistem perekrutan pegawai yang terkomputerisasi dan terdokumentasi. Sistem ini bertujuan untuk memudahkan Staff personalia dalam proses perekrutan pegawai, khususnya pada proses pemeriksaan hasil tes psikologi para pelamar. Selain itu aplikasi dari sistem ini dapat menyimpan hasil tes dan data dari pelamar sehingga jika suatu saat atau dilain waktu perusahaan membutuhkan tenaga kerja, mereka bisa memperolehnya dengan cepat.

Pembuatan sistem diawali dengan analisa terhadap sistem yang sedang berjalan dan mengembangkannya dengan membuat pemodelan sistem sebagai jalan keluar dari permasalahan yang ada. Pemodelan sistem dibuat menggunakan UML (Unified Modelling Language), sedangkan perancangan basis data dibuat menggunakan ERD (Entity Relationship Diagram), dengan Borland Delphi 7 sebagai bahasa pemrogramannya.

Dengan adanya Sistem Perekrutan Pegawai yang terkomputerisasi ini proses perekrutan di PT. Verena Oto Finance menjadi lebih cepat, yang semula untuk satu pelamar mencapai waktu 1,5-2 jam, dengan sistem ini proses hanya memerlukan waktu 10 menit.

Kata kunci: *Sistem perekrutan, manajemen sumber daya manusia, Borland Delphi 7, UML..*

